



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการ  
สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหา  
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายและ  
ให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นด้วย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลศรีวิชัย”

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย  
และพนักงานราชการ ในมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวัน  
ลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

---

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ คราวละไม่เกินสามสิบวัน โดยต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติ และคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### หมวด ๒

#### คุณสมบัติอธิการบดี

---

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ควรมีลักษณะดังนี้

(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีประสบการณ์การบริหารองค์กร หรือโครงการที่มีศักยภาพในการแสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) มีผลงานและศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์

(๔) มีความซื่อสัตย์สุจริตและเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

(๕) ไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกรณีเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยหรือมีประโยชน์ทับซ้อนกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

#### หมวด ๓

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานคณะกรรมการสรรหา จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหา จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน

(๓) กรรมการสรรหา จากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๔) กรรมการสรรหา จากผู้บริหารที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่รองอธิการบดี โดยคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการสรรหา จากคณาจารย์ประจำที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๖) กรรมการสรรหา จากบุคลากร โดยการเลือกตั้งจากเขตพื้นที่ พื้นที่ละหนึ่งคน คือ เขตพื้นที่จังหวัดตรังหนึ่งคน เขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดชุมพรหนึ่งคน เขตพื้นที่จังหวัดสงขลาหนึ่งคน โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

#### หมวด ๔

#### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ส่งใบสมัครพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่ แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควร เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย และ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับหน่วยงานละไม่เกิน สองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำคณะหรือ คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือผ่านที่ประชุมผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร และใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๑๐ พร้อมหลักฐานประกอบการ พิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงด้วย

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณาถ้อยแถลงของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ชัดเจน และพิจารณาถ้อยแถลงของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสาม ชื่อและ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตลอดจนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลง ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อ เดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๕ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็น ผู้ได้รับการคัดเลือก และมีให้นำความในข้อ ๑๕(๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย แผนการบริหาร และการจัดการ รวมทั้งแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

#### หมวด ๕

#### การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๕ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนเสียงรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๒๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย