



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

โดยที่เห็นสมควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใด และรับฟังข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2549 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยฯ ไว้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- 1.1 เพื่อให้อธิการบดีได้ทบทวนการบริหารงานที่ผ่านมา
- 1.2 เพื่อให้อธิการบดีได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารงาน
- 1.3 เพื่อให้อธิการบดีได้ทราบแนวทางที่จะพัฒนามหาวิทยาลัย
- 1.4 เพื่อให้อธิการบดีได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2. ระยะเวลาการประเมิน

ให้เริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรก 1 ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี (1 ตุลาคม 2548 – 3 กันยายน 2549) และครั้งต่อไปทุก 1 ปี

3. เกณฑ์การประเมิน

3.1 ประเด็นในการประเมินอธิการบดีประกอบด้วย

1. ภาวะผู้นำ
2. ความสามารถในการวางแผนกำกับดูแล ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. ความสามารถในการบริหารงานวิชาการ
4. ความสามารถในการบริหารงบประมาณ และบุคคล
5. ความสามารถในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

- 3.2 ทุกข้อกระทงในแบบประเมินเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับคุณภาพดังนี้
- |   |         |         |
|---|---------|---------|
| 5 | หมายถึง | ดีมาก   |
| 4 | หมายถึง | ดี      |
| 3 | หมายถึง | ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | น้อย    |
| 1 | หมายถึง | น้อยมาก |

4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

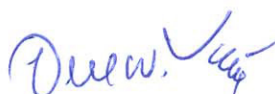
ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยการเสนอเรื่องจากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- 4.1 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน โดยให้เลือกคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน
- 4.2 กรรมการจากบุคคลภายนอก 3 คน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- 4.3 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี 1 คน เป็นเลขานุการ

5. วิธีและเกณฑ์การปฏิบัติ

- 5.1 เริ่มประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี หลังจากเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี (1 ตุลาคม 2548 – 30 กันยายน 2549) และประเมินครั้งต่อไปทุกรอบ 1 ปี
- 5.2 คณะกรรมการประเมินฯ อาจจะดำเนินการดังต่อไปนี้
- เยี่ยมชมมหาวิทยาลัย พบปะหรือสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในมหาวิทยาลัย
  - ประชุมสรุปผลการประเมินฯ
- 5.3 ให้คณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ และส่งผลการประเมินให้นายสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549



นางอรวรรพ ธรรมินทร์  
รองอธิการบดี รักษาการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน	ระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ของอธิการบดี				
		5	4	3	2	1
1	ภาวะผู้นำ					
2	ความสามารถในการวางแผนกำกับดูแล ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย					
3	ความสามารถในการบริหารงานวิชาการ					
4	ความสามารถในการบริหารงบประมาณ และบุคคล					
5	ความสามารถในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม					

**หมายเหตุ :** ความหมายของระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามมาตราส่วนประมาณค่า  
(Rating Scale) 5 ระดับ ดังนี้

- |   |         |         |
|---|---------|---------|
| 5 | หมายถึง | ดีมาก   |
| 4 | หมายถึง | ดี      |
| 3 | หมายถึง | ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | น้อย    |
| 1 | หมายถึง | น้อยมาก |

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการประเมิน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย